



VERBALE N. 03 DEL COMITATO DI VALUTAZIONE DEL 05/06/2018

Il giorno 5 del mese di Giugno dell'anno duemiladiciotto - a seguito convocazione prot. n. .2843/II.7 del 29/05/2018, alle ore 16:40, si riunisce il Comitato di Valutazione presso l'aula informatica sita in via Costagrande, 18 per discutere i seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Insediamento del Comitato di Valutazione in presenza di tutte le sue componenti
2. Proposta armonizzazione criteri Bonus personale docente (L. 107/2015, art. 1 comma 126 e seguenti)

COGNOME	NOME	COMPONENTE	PRESENTE	ASSENTE
TOTA	FABIOLA	Dirigente Scolastico	X	
FELICETTI	PAOLA	Dirigente Scolastico Componente Esterno Individuato dal D.G. U.S.R. Lazio	X	
BETTINI	MARIA	Insegnante Scuola Secondaria Eletta dal C.D.		X
CESARITTI	MONICA	Insegnante Scuola dell'Infanzia Eletta dal C.D.	X	
PERELLI	ROSANGELA	Insegnante Scuola Primaria Eletta dal C.I.	X	
CARLETTI	CARLA	Genitore C.I.	X	
GINOBI	SIMONA	Genitore C.I.	X	

Presiede la riunione il Dirigente Scolastico Prof.ssa Fabiola Tota.

Il Presidente, accertata l'esistenza del numero legale, alle ore 16:45 dichiara aperta la seduta e procede alla presentazione di tutti i componenti del Comitato di Valutazione, che risulta validamente costituito in tutte le sue componenti. Viene individuato come segretario del Comitato di Valutazione la docente Cesaritti Monica.

Si procede alla discussione dei punti all'o.d.g.

1. Insediamento del Comitato di Valutazione in presenza di tutte le sue componenti

Il Dirigente Scolastico illustra i commi da 126 a 129 dell'art. 1 L. 107/2015 relativamente alla valorizzazione del merito e al Comitato di Valutazione dei docenti:

c. 126: per la valorizzazione del merito del personale docente è istituito presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca un apposito fondo;

c. 127: il dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal comitato per la valutazione dei docenti, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo sulla base di motivata valutazione;

c. 128: la somma di cui al comma 127, definita *bonus*, è destinata a valorizzare il merito del personale docente di ruolo delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado ;

c.129: il comitato ha durata di tre anni scolastici ed è presieduto dal dirigente scolastico.

Si precisa che compito del Comitato è quello di fissare i criteri, secondo le indicazioni della L. 107, che devono essere generali e non riconducibili ai singoli docenti e che il merito va inteso come insieme di azioni

caratterizzate da un valore aggiunto rispetto alla quotidiana attività professionale già esercitata dai docenti con diligenza, cura e pieno adempimento dei doveri connessi alla funzione.

Le sedute del Comitato per la definizione dei criteri di attribuzione del “bonus” sono valide con la presenza della sola maggioranza dei suoi componenti effettivamente nominati (quorum strutturale), mentre per quanto attiene al quorum deliberativo le deliberazioni sono adottate a maggioranza assoluta dei voti validamente espressi.

Il Dirigente spiega che dal prossimo anno scolastico l’attribuzione del bonus sarà sottoposto all’attenzione della RSU di Istituto e dei rappresentanti sindacali all’interno della Contrattazione di Istituto e che il MIUR, a seguito della scadenza della sperimentazione triennale che ha lasciato libere le scuole di agire in autonomia, proporrà dei criteri uniformi per tutte le Istituzioni Scolastiche.

2. Proposta armonizzazione criteri Bonus personale docente (L. 107/2015, art. 1 comma 126 e seguenti)

Il Dirigente Scolastico sottopone all’attenzione dei componenti i criteri deliberati nel precedente anno scolastico nell’Istituto Comprensivo di Colonna e in quello di Monte Porzio.

Si analizzano i criteri esplicitati all’interno delle tre aree stabilite dalla Legge e propone di utilizzare la tabella suddivisa in indicatori, descrittori, attività coerenti con il PTOF quantificate in ore, evidenze.

Propone inoltre di togliere i punti attribuiti ad ogni docente e le figure già pagate nel FIS, come era stato previsto nei criteri di Colonna.

Come per il precedente anno scolastico verrà data massima pubblicizzazione e trasparenza ai criteri deliberati dal Comitato attraverso affissione all’Albo d’Istituto e nell’area del sito dedicata agli Organi Collegiali. A fine anno scolastico i docenti presenteranno l’istanza di accesso al bonus, se coerente con i criteri deliberati.

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE

Sulla base della normativa vigente, tenuto conto dei compiti e degli adempimenti propri del Comitato di valutazione, organo propulsivo del procedimento, si propongono i criteri declinati, coerenti con i criteri più generali stabiliti dalla legge di seguito specificati:

- A) qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- B) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- C) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI A.S. 2017/2018

CRITERIO A: Qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.

INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITA’/DESCRIZIONE DELL’ATTIVITA’	ORE ATTRIBUITE
-------------------	--------------------	--	-----------------------

A1 Valorizzazione di incarichi e responsabilità finalizzati alla progettazione e realizzazione di azioni di miglioramento dell'Istituzione Scolastica ai fini del successo scolastico e formativo degli alunni.	Partecipazione attiva alla stesura dei documenti distintivi la <i>mission</i> educativa della scuola	<input type="checkbox"/> PDM <input type="checkbox"/> RAV <input type="checkbox"/> Protocollo Valutazione <input type="checkbox"/> Altro	
	Partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento su incarico dell'Istituto, con condivisione e attuazione delle azioni di miglioramento da parte dei docenti incaricati		
	Stesura Progetti bandi Europei/MIUR (presentati singolarmente)	<input type="checkbox"/> PON <input type="checkbox"/> Altri progetti	
	Stesura Progetti bandi MIUR (presentati in rete)		
	Organizzazione Concorsi, gare, eventi e iniziative di rilevanza nazionale o di Istituto		
	Promozione di progetti e attività finalizzati all'inclusione, al recupero disciplinare e al contrasto della dispersione		

CRITERIO B: Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche

INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITA'/DESCRIZIONE DELL'ATTIVITA'	ORE ATTRIBUITE
B1. Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunti nella collaborazione alla diffusione di buone pratiche didattiche	Realizzazione di esperienze didattiche innovative. Collaborazione alla ricerca didattica		
	Promozione di viaggi di Istruzione nazionali e internazionali	<input type="checkbox"/> Viaggi di Istruzione di almeno due giorni	

B2. Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunti nella realizzazione del Piano di Miglioramento	Partecipazione attiva al coordinamento, alla gestione, alla diffusione e alla lettura dei dati Invalsi	<input type="checkbox"/> Analisi restituzione dati Invalsi <input type="checkbox"/> Analisi della riapertura del RAV	
	Elaborazione e pianificazione delle prove atte alla certificazione delle competenze	<input type="checkbox"/> Elaborazione delle rubriche di valutazione, compiti di realtà, diari di bordo, prove esperte etc.	
B3. Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunti nella predisposizione di documentazione e relativa diffusione di buone pratiche	Raccolta, diffusione e pubblicazione di documentazione	<input type="checkbox"/> Valorizzazione Sito <input type="checkbox"/> Valorizzazione pagina face book Istituto <input type="checkbox"/> Archivio documentale digitale <input type="checkbox"/> Archivio fotografico	

CRITERIO C: Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITA'/DESCRIZIONE DELL'ATTIVITA'	ORE ATTRIBUITE
C1. Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunte nella supervisione dell'attività di insegnamento del docente in anno di formazione	Assunzione di compiti e responsabilità nelle attività di accoglienza, <i>peer to peer</i> ai sensi del D.M.850/2015 del personale neo-immesso in ruolo e/o in passaggio di ruolo	<input type="checkbox"/> Tutor docenti neo assunti	
	Assunzione di compiti e responsabilità nelle attività di accoglienza dei tirocinanti universitari a seguito di convenzione con le Università	<input type="checkbox"/> Tutor tirocinanti universitari	
C2. Valorizzazione	Coordinamento di progetti		

degli incarichi e delle responsabilità assunti nel coordinamento organizzativo dei progetti di ampliamento finalizzati alla realizzazione delle attività del PTOF e del PDM	Istituto/Plesso/classi parallele		
---	----------------------------------	--	--

Si decide di convocare la prossima riunione del Comitato di Valutazione per Giovedì 14 Giugno p.v. per definire i criteri.

IL SEGRETARIO

* Ins. Rosangela Perelli

IL PRESIDENTE

* Prof.ssa Fabiola Tota

* Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, c. 2 del D.lgs. n. 39/93.